



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

OMA BAATBYGGER AS

30.06.2025

OMA BAATBYGGERI AS
oma.no
Org nr.: NO 915 000 908 MVA

Storhaugvegen 140, 5416 Stord
Postboks 200
5402 STORD

Tlf.: +47 53 40 98 00
E-post: post@oma.no

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Plikt til å redegjøre	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet	6
3.3.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.4.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	7
3.4.1.	Kombikatamaraner i Aluminium	7
3.5.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	7
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	7
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	8
5.1.	Innledning	8
5.2.	Rutiner for overvåking	8
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	8
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	9

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1. Innledning

Oma Baatbyggeri AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i rapporteringsperioden, I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Oma Baatbyggeri AS
Daglig leder, Gunnar Jan Oma gunnarjan@oma.no

1.3. Plikt til å redegjøre

Selskapet har hovedkontor ved Storhaugvegen 140, 5416 Stord og er hjemhørende i Norge.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets driftsområde

Oma Baatbyggeri AS bygger mindre bilferjer, hurtiggående passasjerkatamaraner, kombikatamaraner og servicefartøy i aluminium og opererer hovedsakelig i Norge. Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Hurtiggående passasjerkatamaraner
- Hurtiggående kombikatamaraner
- Hurtiggående servicefartøy
- Mindre Bilferjer

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre leverandører. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal kontinuerlig videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	under arbeid
Det er utarbeidet et dokument som beskriver «Ethiske Krav til Leverandører» for selskapet. Dette tas inn i nye avtaler med våre viktigste leverandører.	Implementert
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Pågår

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Oma Baatbyggeri AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Oma Baatbyggeri AS en plattform utviklet eksternt. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Oma Baatbyggeri AS fått en systematisert oversikt over leverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, ordrebekreftelse og ERP-systemer opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets leverandører løpende.
2. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over leverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets leverandører, basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Selskapet har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi og industririsiko, bransje, type produkt og tjeneste. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra leverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden¹ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

Utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under kommer frem følgende opplysninger:

- a. Antall leverandører, med tilhørende leverandørinformasjon

¹ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

- b. Oversikt over selskapets leverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets leverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets leverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav
- e. Oversikt over leverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

Selskapet har kommersielle relasjoner med 367 leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område²:

3.3. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Oversikt:

Land/geografisk område	Antall leverandører	Risiko Arbeidsrettigheter (ITUC) indeks	Risiko Korrupsjon (CPI)
Norge	356	Lav	Lav
Europa u/Norge	11		
-Sverige	(3)	Lav	Lav
-Danmark	(3)	Lav	Lav
-UK	(1)	Med	Lav
-Sveits	(1)	Med	Lav
-Spania	(1)	Lav	Med
-Kroatia	(1)	Lav	Med

98% av verdien av innkjøp er gjort med norske leverandører,

² Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

Vi har en oversiktlig lokal leverandørkjede med svært få utenlandske leverandører, 97% av våre leverandører er norske.

Risikoen for brudd i vår leverandørkjede vurderes derfor som lav.

3.4. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.4.1. Elektriske pendelferjer i Aluminium

Oma Baatbyggeri AS har i denne rapportperioden designet 2 stk. elektriske Pendelferjer i Aluminium som begge er i produksjon og som begge skal seile under norsk flagg.

Vi etterstreber å bruke lokale leverandører så langt det lar seg gjøre. Vi er avhengig av innleid arbeidskraft. Vi bruker kun godkjente bemanningsselskap.

Bedriften har rutiner for risikoanalyse av prosjekt som utføres ihht. selskapets rutiner.

3.5. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
0		Ingen brudd avdekket

Oma Baatbyggeri AS benytter lokale leverandører så langt det lar seg gjøre. Gjennom spørreundersøkelse sendt ut til utvalgte leverandører med risikofaktor «høy» ble ingen brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Oma Baatbyggeri AS har ikke avdekket noen brudd på arbeids- og menneskerettigheter. Selv om Oma Baatbyggeri AS sin risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter er lav, har selskapet allikevel fokus på utvikling og forbedring på flere områder. I forbindelse med

blant annet «Aktivitet- og redegjørelsesplikten (ARP)», har Oma Baatbyggeri AS en egen prosedyre for å ivareta ARP.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Dersom Oma Baatbyggeri AS avdekker brudd på arbeids- og menneskerettigheter har vi følgende rutine for kontinuerlig å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

Innkjøpsansvarlig i Oma Baatbyggeri AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Oma Baatbyggeri AS har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om [bransje] og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

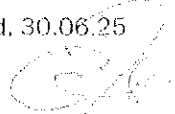
6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

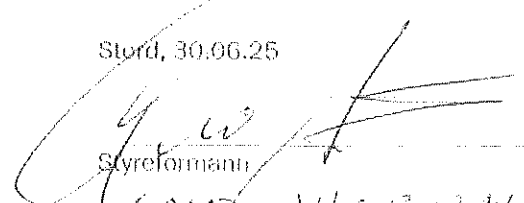
Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Stord, 30.06.25


Daglig leder

GUNNAR JAN OMA

Stord, 30.06.25


Styreformann

GEIR WÆRDAHL