



Oma Baatbyggeri a.s

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

OMA BAATBYGGER AS

30.06.2026

OMA BAATBYGGERI AS
oma.no
Org nr.: NO 915 000 908 MVA

Storhaugvegen 140, 5416 Stord
Postboks 200
5402 STORD

Tlf.: +47 53 40 98 00
E-post: post@oma.no

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2026	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Plikt til å redegjøre	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet	6
3.3.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.4.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	6
3.4.1.	Elektriske pendelferjer i Aluminium	6
3.5.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	7
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	7
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	7
5.1.	Innledning	7
5.2.	Rutiner for overvåking	8
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	8
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	8

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2026

1.1. Innledning

Oma Baatbyggeri AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i rapporteringsperioden, I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Oma Baatbyggeri AS
Daglig leder, Gunnar Jan Oma gunnarjan@oma.no

1.3. Plikt til å redegjøre

Selskapet har hovedkontor ved Storhaugvegen 140, 5416 Stord og er hjemhørende i Norge.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets driftsområde

Oma Baatbyggeri AS bygger mindre bilferjer, hurtiggående passasjerkatamaraner, kombikatamaraner og servicefartøy i aluminium og opererer hovedsakelig i Norge. Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Hurtiggående passasjerkatamaraner
- Hurtiggående kombikatamaraner
- Hurtiggående servicefartøy
- Mindre Bilferjer

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre leverandører. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal kontinuerlig videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør, Vi gjennomfører også en intern aktsomhetsvurdering årlig, der risiko og konsekvens rundt menneskerettigheter, arbeidsrett og korrupsjon blir vurdert. Vi vil i neste periode implementere en ny Platform, som vil utvide og forenkle aktsomhetsvurdering og kontroll på våre leverandører og deres leverandørkjede.	under arbeid
Det er utarbeidet et dokument som beskriver «Etiske Krav til Leverandører» for selskapet. Dette tas inn i nye avtaler med våre viktigste leverandører.	Implementert
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Pågår

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Oma Baatbyggeri AS gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. Kartleggingen inkluderer systematisk innhenting og analyse av leverandørdata samt bruk av åpne, globale risikoregistre, som Transparency Internationals, Corruption Perceptions Index (CPI) og tilsvarende kilder. Metodikken bygger på følgende hovedsteg:

1. Etablering av leverandøroversikt: Basert på data fra regnskap, ordrebekreftelser og ERP-systemer utarbeides en oppdatert oversikt over førsteleddsleverandører, supplert med kjente underleverandører.
2. Innhenting av ekstern risikoinformasjon: Det samles inn informasjon om landrisiko, korrupsjon, bransje- og sektorrisiko fra åpne globale indekser (som CPI) samt offentlige registre og tilgjengelige finansielle opplysninger.
3. Sammenstilling av leverandørdata: Leverandørinformasjon kombineres med eksterne risikodata for å gi et helhetlig risikobilde per leverandør.
4. Risikoklassifisering: Leverandører klassifiseres i høy, middels eller lav risiko basert på kriterier som geografi, bransje, type produkt/tjeneste og identifisert risikoprofil fra åpne kilder.
5. Dialog og informasjonsinnhenting: Selskapet innhenter ytterligere informasjon direkte fra leverandører gjennom spørreskjemaer og etterspør dokumentasjon og relevante sertifiseringer for å verifisere etterlevelse.
6. Prioritering av tiltak: Basert på risikovurderingene iverksettes tiltak der risikoen for alvorlig negativ påvirkning er størst, og hvor selskapet har størst mulighet til påvirkning.
7. Involvering av leverandører: Leverandører og forretningspartnere involveres aktivt i oppfølgingen og gjennomføringen av tiltak.

Resultatene av kartleggingen omfatter blant annet oversikt over leverandører, deres risikoklassifisering, svar på spørreskjemaer, etterlevelse av åpenhetsloven og hvilke tiltak som er iverksatt. Denne informasjonen danner grunnlaget for videre oppfølging og forbedring av selskapets arbeid med ansvarlig leverandørkjede.

Oma Baatbyggeri AS redegjør også for vesentlige risikoer og eventuelle avdekkede brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på disse vurderingene.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

Selskapet har kommersielle relasjoner med 391 leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område¹:

3.3. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Oversikt:

Land/geografisk område	Antall leverandører	Risiko Arbeidsrettigheter (ITUC) index	Risiko Korupsjon (CPI)
Norge	391	Lav	Lav
Europa u/Norge	14		
-Sverige	(6)	Lav	Lav
-Danmark	(2)	Lav	Lav
-UK	(2)	Med	Lav
-Spania	(1)	Lav	Med
-Kroatia	(1)	Lav	Med
-Finland	(1)	Lav	Lav
-Nederland	(1)	Lav	Lav

98,3% av verdien av innkjøp er gjort med norske leverandører,

Vi har en oversiktlig lokal leverandørkjede med svært få utenlandske leverandører, 96,5% av våre leverandører er norske.

Risikoen for brudd i vår leverandørkjede vurderes derfor som lav.

3.4. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.4.1. Elektriske pendelferjer i Aluminium

Oma Baatbyggeri AS har i denne rapportperioden designet og konstruert 3 stk. elektriske Pendelferjer i Aluminium, 2 stk nå overlevert og 1 stk under bygging. Alle disse skal seile under norsk flagg.

Vi etterstreber å bruke lokale leverandører så langt det lar seg gjøre. Vi er avhengig av innleid arbeidskraft. Vi bruker kun godkjente bemanningsselskap.

Bedriften har rutiner for risikoanalyse av prosjekt som utføres ihht. selskapets rutiner.

3.5. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
0		Ingen brudd avdekket

Oma Baatbyggeri AS benytter lokale leverandører så langt det lar seg gjøre. Gjennom spørreundersøkelse sendt ut til utvalgte leverandører med risikofaktor «høy» ble ingen brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Oma Baatbyggeri AS har ikke avdekket noen brudd på arbeids- og menneskerettigheter. Selv om Oma Baatbyggeri AS sin risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter er lav, har selskapet allikevel fokus på utvikling og forbedring på flere områder. I forbindelse med blant annet «Aktivitet- og redegjørelsesplikten (ARP)», har Oma Baatbyggeri AS en egen prosedyre for å ivareta ARP.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Dersom Oma Baatbyggeri AS avdekker brudd på arbeids- og menneskerettigheter har vi følgende rutine for kontinuerlig å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

Innkjøpsansvarlig i Oma Baatbyggeri AS har det overordnede ansvaret for å følge opp og evaluere gjennomføringen av tiltak. En sentral del av oppfølgingen er en kontinuerlig dialog med leverandører, der selskapet jevnlig innhenter tilbakemeldinger for å sikre at risikoreduserende tiltak etterleves, og for å bekrefte at eventuell skade er forebygget eller redusert.

Denne dialogen suppleres med interne og eksterne vurderinger, samt kommunikasjon med arbeidstakerrepresentanter. Erfaringene fra leverandørene, sammen med innsikt fra bransjerapporter, tidsskrifter og egne evalueringer, brukes aktivt til å forbedre aktsomhetsvurderingene og styrke fremtidige tiltak.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE

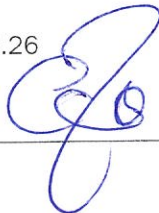
Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Stord, 30.06.26

Daglig leder



Stord, 30.06.26

Styreformann

